

## תכנית שנתית לשנת 2019

### א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: אגודת הספורט רמת השרון.
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2019 בינונית 2.5%-3%.
- (3) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 2%
- (4) מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: 5
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:  
שם מלא: מזל גבאי כתובת מייל: [Mazal@s-rh.co.il](mailto:Mazal@s-rh.co.il) טלפון: 053-7775113

### ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת (אם הוכנה)

- (1) ייעוד משרות  
(משרות המיועדות רק למועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
*מספר המשרות שאוישו: ____ *פירוט סוג המשרות: _____ _____ _____	*מספר המשרות שיועדו: 0
*היקף המשרות שאוישו מסך המשרות שיועדו: לא יועדו משרות	*היקף המשרות שיועדו מסך המשרות לאיוש: 0%

- (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת  
(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי  
כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)  
לא היו מועמדים לעבודה שבקשו להתקבל תוך שימוש בסעיף המעניק להם העדפה מתקנת בשל  
מוגבלותם.

\*מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: לא ידוע

### (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

\*מספר המשרות שאוישו תוך קידום עובד עם מוגבלות משמעותית: 1

\*פירוט סוג המשרות:

העסקה דרך העמותה לתפקיד משגיח ומנקה באצטדיון האתלטיקה .

הבחור שעובד באתלטיקה בעל מוגבלות פיסית, אשר בעזרת מוטיבציה גבוהה, מצליח לתפקד ולבצע את עבודתו למרות המוגבלות.

### (4) \*פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית (לרבות מרכז תמיכה למעסיקים):

1. מרכז התמיכה למעסיקים.

2. ארגון ספיישל אולימפיקס – ישראל

3. קב"ר "רקפת" הפועלת ברמת השרון.

### (5) פעולות נוספות שנעשו:

1. נוצר קשר עם אמא לילדה בעלת צרכים מיוחדים במטרה לשלבה במערכת.

2. פעילות במסגרת " יום המעשים הטובים" עם מרכז אק"ים מבוגרים ברמת השרון.

### (6) פירוט הלקחים שהופקו:

(נא התייחסו לגורמים להצלחה/אי הצלחה בעמידה ביעד)

עד כה נתקלנו בקשיי חוסר התאמה לעבודה, בגלל שהמועמדים ביו בעלי כושר תפקוד נמוך מידי, שלא מתאים לשום משרד קיימת ולא הצלחנו אפילו " לייצר" משרה שתתאים לרמת המוגבלות שלהם.

התברר כי מה שהורים מגדירים את ילדיהם כבעלי תפקוד גבוה, מתברר אחרי פגישה שהתפקוד נמוך בהרבה ואינו עומד בצרכים המינימליים הנדרשים.

תחום	יעד
*משורות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית	*מספר המשורות לאיוש: 1
*משורות ייעודיות	*מספר מישרות ייעודיות: 1 *היקפן מסך המשורות לאיוש: 1% *פירוט סוג המשורות: עזרה במשרד העמותה

ד. פעולות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

במהלך שנת 2019 יבוצעו הפעולות הבאות:

1. הקצאת משורות ייעודיות שיקלטו ע"י מועמדים בעלי מוגבלות.
2. פנייה לגופים בהם ישנם אנשים בעלי מוגבלויות וניסיון להכירם.
3. פעילויות כמו " יום המעשים הטובים" ופעילויות חברתיות להלאת המודעות לנושא .
4. כתיבת תכנית שנתית.
5. בכל מודעה שתתפרסם לגבי מדרות חדשות ירשם הנוסח הבא: תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים עם מוגבלויות ע"פ הקריטריונים המפורטים בפסקה 35.221 לתקשי"ר". ובלבד שמועמדים אלו כשרים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

ה. גופי סיוע

מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד העבודה: הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה.

טלפון: 1700-50-76-76 | אתר אינטרנט: [www.mtlm.org.il](http://www.mtlm.org.il)

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.

טלפון: 02-5088001 | אתר אינטרנט: [pniotnez@justice.gov.il](mailto:pniotnez@justice.gov.il)

האתר להלן כולל רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:

<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Job-Placement-Entities.aspx>